



Aggiornamento PERSONALE

Circolare 25 novembre 2016

Il regolamento per la costituzione e la ripartizione del fondo per le funzioni tecniche

Nella nostra [circolare Personale 11 novembre 2016](#) abbiamo illustrato la nuova disciplina denominata “Incentivi per le funzioni tecniche”, introdotta dall’art. 113 del [D.Lgs. n. 50/2016](#), confrontandola con i previgenti incentivi per la progettazione e l’innovazione di cui all’ex [art. 93 del D.Lgs. n. 163/2006 e s.m.i.](#)

Nella successiva [circolare Personale 18 novembre 2016](#), dopo aver riassunto gli adempimenti da attuare a livello di Ente, ci siamo soffermati sulla definizione dei contenuti che la citata normativa demanda alla contrattazione decentrata integrativa.

In questa sede concludiamo i nostri approfondimenti sull’argomento fornendo uno schema di regolamento comunale per la costituzione e la ripartizione del fondo per le funzioni tecniche.

➔ I contenuti del Regolamento per la costituzione e la ripartizione del fondo per le funzioni tecniche

Come letteralmente previsto dall’art. 113, comma 3, del [D.Lgs. n. 50/2016](#), la ripartizione dell’incentivo tra i soggetti interessati deve avvenire necessariamente sulla base di apposito regolamento adottato dalle amministrazioni secondo i rispettivi ordinamenti, con le modalità ed i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata del personale.

Si osservi che, rispetto ai vecchi incentivi di cui all’[art. 93, comma 7-ter, del D.Lgs. n. 163/2006](#), non viene più specificato che quanto contrattato con le OO.SS. debba essere poi adottato nel regolamento; tuttavia si ritiene opportuno, anche ai fini di accorpare in un unico atto l’intera disciplina, che quanto definito in tale sede venga comunque recepito a livello regolamentare.

Pertanto, nell’apposito regolamento comunale andranno:

➔ stabilite le percentuali effettive delle risorse finanziarie, da destinare al fondo per le funzioni tecniche, modulate sull’importo dei lavori posti a base di gara (il comma 1, art. 113, prevede, infatti, che il 2% sia la misura “massima”); anche se questo aspetto non è più espressamente rinviato al livello regolamentare (cfr. [art. 93, comma 7-bis, del D.Lgs. n. 163/2006](#)), per le stesse motivazioni sopra riportare, riteniamo opportuno definire in tale

sede quanto meno i criteri di calcolo per la determinazione della percentuale effettiva da destinare al fondo;

➔ recepite le modalità ed i criteri per la ripartizione dell'80% del predetto fondo tra i dipendenti interessati, come definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa (vedi [circolare Personale 18 novembre 2016](#)); seguendo l'ipotesi di disciplina contrattuale da noi fornita, riteniamo necessario che nel regolamento comunale vengano prima stabiliti, sia per le opere o lavori, che per i servizi o forniture, i pesi in percentuale di ciascuna delle attività elencate al comma 1, art. 113, [D.Lgs. n. 50/2016](#), rispetto alla quota di fondo da ripartire;

➔ stabiliti i criteri e le modalità per la riduzione delle risorse finanziarie connesse alla singola opera o lavoro a fronte di eventuali incrementi dei tempi o dei costi non conformi alle norme di cui al D.Lgs. 50/2016 (esecuzione del contratto nel rispetto dei documenti a base di gara, del progetto, dei tempi e dei costi stabiliti).

L'obbligo dell'adozione di apposito regolamento in materia, quale condizione essenziale ai fini del legittimo riparto delle risorse accantonate sul fondo tra gli aventi diritto, viene richiamato anche in una recente delibera della [Corte dei Conti del Veneto, la n. 353/2016](#), nella quale vengono sanciti anche i seguenti principi:

➔ in mancanza di una norma che autorizzi l'amministrazione comunale ad attribuire al regolamento in questione effetto retroattivo, il regolamento non potrà che disporre per l'avvenire;

➔ l'Ente può comunque accantonare le relative risorse, su un capitolo o capitoli sui quali non è possibile assumere impegni ed effettuare pagamenti, purché, ovviamente, entro i limiti percentuali fissati dall'art. 113, comma 2, del [D.Lgs. n. 50/2016](#); ove poi il regolamento successivamente adottato dall'ente dovesse individuare una percentuale inferiore a quella già stabilita dall'ente, la parte dell'accantonamento non utilizzata concorrerà alla determinazione del risultato di amministrazione.

➔ **L'organo competente per l'approvazione del Regolamento**

Ribadendo la nostra posizione in merito, disciplinando materie connesse alla gestione dei servizi ed al trattamento economico del personale, riteniamo che il regolamento per la costituzione e la ripartizione del fondo per le funzioni tecniche possa essere considerato nell'ambito dei "regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi" (art. 48, comma 3, del [D.Lgs. n. 267/2000](#)) e che, pertanto, possa essere definitivamente approvato dalla Giunta Comunale.

Occorre tuttavia controllare che lo stesso sia in linea con i criteri generali definiti a suo tempo dal Consiglio Comunale in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi.

➔ **Erogazione incentivi per le funzioni tecniche al personale incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative**

Mentre, per quanto riguarda gli ex incentivi per la progettazione interna, il contratto collettivo nazionale (v. art. 20 [CCNL 1/4/1999](#), come integrato dall'art. 35 [CCNL 14/09/2000](#)) prevede espressamente che la disciplina di cui all'art. 18 della legge 109/1994 (sostituita poi con l'art. 13 del [D.L. n. 90/2014 convertito dalla L. n.114/2014](#)) trova applicazione anche nei confronti del personale incaricato di una delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 9 del [CCNL del 31/03/1999](#), vi era qualche dubbio sull'estensione di tale previsione anche agli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del [D.Lgs. n. 50/2016](#).

In merito si segnala che l'ARAN, nel recente [orientamento applicativo RAL 1888](#) pubblicato sul proprio sito internet il 18/11/2016, ha elencato tutti i compensi erogabili anche alle posizioni organizzative, in deroga al principio di omnicomprensione della retribuzione di posizione di cui all'art. 10 del [CCNL del 31/03/1999](#), tra cui:

"

➔ i compensi connessi agli incarichi di progettazione, ai sensi dell'art. 92 del D.Lgs.n. 163/2006 (**ora occorre fare riferimento alle previsioni dell'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016**);
... "

Dall'inciso riportato in grassetto, si deduce quindi che anche gli incentivi per le funzioni tecniche, nonostante siano basati su presupposti diversi, possono essere erogati anche ai titolari di posizione organizzativa in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato.

➔ **Modulistica**

Abbiamo predisposto uno **schema di regolamento per la costituzione e la ripartizione del fondo per la progettazione e l'innovazione**; al riguardo precisiamo che, come per i criteri demandati alla contrattazione integrativa da noi forniti nella precedente circolare, i relativi contenuti sono meramente indicativi e possono essere ovviamente modificati e personalizzati dall'Ente.

[Scarica il modello in formato pdf](#)

Il modello in formato Word è scaricabile del nostro sito www.entionline.it al seguente percorso: PERSONALE → Modulistica Personale → Regolamento - Fondo incentivi per funzioni tecniche (Word)

Ricordiamo che è disponibile la versione 2016 del mini-software + modulistica per la gestione del Fondo decentrato 2016.

Per visionare senza impegno la DEMO, potete cliccare qui: [vai alla DEMO](#)

Per ulteriori informazioni potete contattare l'agente di zona o scrivere a servizi@entionline.it, oppure telefonare allo 030/2531939.

Se non avete ricevuto una circolare precedente o comunque desiderate che vi venga reinviata, potete richiederla a: redazione@entionline.it oppure via fax allo 02/87366244.

Ultime circolari Personale:

Circolare Personale 21 novembre - Notiziario

Circolare Personale 18 novembre - Criteri e modalità di ripartizione degli incentivi per le funzioni tecniche

Circolare Personale 14 novembre - Notiziario

Circolare Personale 11 novembre - I nuovi incentivi per le funzioni tecniche

Circolare Personale 7 novembre - Notiziario

Circolare Personale 4 novembre - Permessi retribuiti per particolari motivi personali e familiari

Circolare Personale 31 ottobre - Notiziario

Circolare Personale 28 ottobre - Permessi retribuiti per lutto

Circolare Personale 24 ottobre - Notiziario

Circolare Personale 21 ottobre - Modifica del fabbisogno di personale per l'anno 2016 e programmazione triennale per gli anni 2017-2018-2019

Circolare Personale 17 ottobre - Notiziario

Circolare Personale 14 ottobre - Nuove indicazioni della Funzione Pubblica sul ripristino delle ordinarie facoltà per le assunzioni a tempo indeterminato

Circolare Personale 10 ottobre - Notiziario

Circolare Pers. 7 ottobre - Permessi mensili per assistenza disabili ex art. 33, comma 3, Legge n. 104/1992

Circolare Personale 3 ottobre - Notiziario

Circolare Personale 30 settembre - Le ultime indicazioni Aran in materia di contrattazione decentrata, decorrenza progressioni orizzontali e integrazione fondo parte variabile